





QUIENES SOMOS

SOMOS UNA FIRMA APALANCADA CON EXPERIENCIA E INNOVACION DESDE HACE UNA DECADA, AYUDAMOS A EMPRESAS A RENTABILIZAR SUS NEGOCIOS A TRAVES DEL METODO "TEAS" – "TEAM EQUITY ASSESSMENT STUDY".

EXPERIENCIA

- Más de 30 años de experiencia bancaria
- Especialista en Liderazgo, MBA Finanzas
- Programas de alta Dirección Ejecutiva Incae
- Afiliada a Asociación de Directoras de Panamá con una especialización en INCAE y Cesa Colombia
- Fundadora de Banesco Panamá, donde fui responsable del despliegue de 22 sucursales y su rentabilidad según plan de negocio.
- Manejo de más de 43 proyectos bancarios en los últimos 15 años



...EXPERIENCIA

- Contamos con profesionales de alta trayectoria en, Banca y Finanzas, Ingeniería Industrial, Proyectos y Procesos, certificados en PDA Internacional.
- Certificaciones Varias en Coaching Estrategico en los Negocios, Neurosemántica, Mediación y Talleres de cuerda.
- Equipo multidisciplinario con enfoque en necesidades reales , tiempos de respuesta y acciones tempranas
- Nuestro objetivo es rentabilizar operaciones a través de la mejora de los flujos y los equipos críticos según area o negocio que forme parte del Proyecto

NUESTRAS BASES:



MISION: Nuestra Misión es ser el socio estratégico de **transformación y eficiencia** de la gestión de cada empresa que servimos.

VISION: ser reconocidos como gestores de **rentabilidad** a través **del impacto** en la **mejora** de sus **estructuras operativas** y **procesos**.

VALORES:

- Lealtad
- Responsabilidad
- Agilidad
- Compromiso



NUESTROS SERVICIOS

*OFRECEMOS
NUESTROS
SERVICIOS
ORIENTADOS EN
CUATRO
VORTICES*

ARQUITECTURA EMPRESARIAL

RECURSOS HUMANOS

ASESORIA FINANCIERA Y OPERATIVA

DESARROLLO DE NEGOCIOS NUEVOS

1. ARQUITECTURA EMPRESARIAL

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

- ANALISIS DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTO, PERFILES DE PUESTO, CAMBIOS EN LA ESTRUCTURA ,COMPARATIVOS.

FLUJOS DE PROCESOS

- ANALISIS DE PROCESOS CRITICOS DE NEGOCIO , FLUJOS PROPUESTAS DE MEJORA Y EFICIENCIAS OPERATIVAS , REDUCCION DE TIEMPOS.

ESTRUCTURA FINANCIERA

- AHORROS OPERATIVOS ,REDUCCION DE COSTOS Y OTROS INGRESOS , IMPACTANDO LA RENTABILIDAD

PLAN DE MEJORAS

- RESULTADO DEL ANALISIS , ENTREGA DE LOS CAMBIOS PROPUESTOS Y EL PLAN DE FORMACION DE SER NECESARIO



ARQUITECTURA EMPRESARIAL

Hacemos el diagnóstico operativo de la estructura de la empresa y diseñamos el Plan de Mejoras.

- Incrementar niveles de eficiencia y rentabilidad de sus operaciones a nivel funcional,
- Análisis de los procesos
- Rediseño arquitectura organizativa si es necesario
- Utilizamos método "TEAS", "Team Equity Assessment Study":
 - Auditoría de procesos críticos vs puestos de trabajo
 - Revisión de cargos críticos, en los flujos.
- Innovación: utilizamos PDA Análisis, una herramienta apoyada en algoritmos globales que serán la base de los análisis del proyecto.
- Experiencia comprobada de más de 30 años en:
 - Manejo de equipos
 - Entrega de resultados
 - Proyectos
 - Procesos de alto rendimiento



2. *RECURSOS HUMANOS*

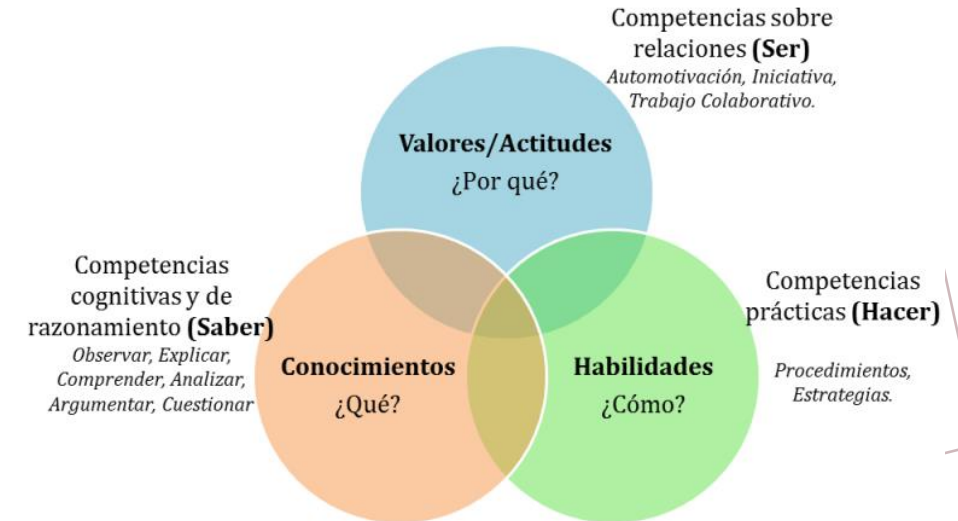
- Reclutamiento y Formación
- Análisis de Competencias y Comportamiento
- Clima y Cultura Organizacional
- Coach de Bienestar y Desarrollo Profesional

ANALISIS DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTO

Utilizando la herramienta de PDA "Personal Development Analysis", hacemos el diagnóstico de sus equipos ejecutivos, equipos gerenciales, equipos de ventas y operativos.

- Competencias reales y como se compara con el perfil del puesto que ocupa
- Comportamiento del individuo y su interacción con el equipo
- Perfiles más afines y dónde encontramos las brechas en: comunicación, liderazgo y el personal bajo su dirección si lo tiene.
- Entrega de reporte grupal "Leadership-Matching

Aprendizaje basado en Competencias



Esta foto de Autor desconocido está bajo licencia CC-BY-SA-NC



CLIMA – ORGANIZACIONAL

Con el uso de la herramienta “**Earth**”, podemos:

- Medir el Clima Organizacional de la empresa
- Identifica las dimensiones claves que impulsan o afectan el desempeño y bienestar del equipo:
 - Relacional
 - Comunicacional
 - Bienestar
 - Desarrollo
 - Reconocimiento
 - Liderazgo

Determinaremos:

- La posición actual de la empresa con respecto a su Visión/Clima Ideal
- Lo que quieren los colaboradores.
- Brechas y cómo podremos apalancarnos para mejorar.

CULTURA ORGANIZACIONAL

La cultura organizacional es la base fundamental para el funcionamiento de cualquier empresa. Su conocimiento y estudio es indispensable para lograr una gestión eficaz, retener talentos, potenciar la productividad de las personas, fidelizarlas y reconocerlas correctamente.



Identificar la tendencia cultural actual en la organización y la cultura deseada por los colaboradores. Así como también, la cultura objetivo que tiene una organización.



Mejorar conductas alineadas a la necesidad estratégica organizacional.



Recoger información relacionada con las creencias y valores que son compartidos por los miembros de una organización.



Entender cuáles son los desafíos de las personas que trabajan en la organización.



Medir el grado de satisfacción laboral



Mejorar el clima laboral



Analizar el perfil conductual de las personas y grupos.

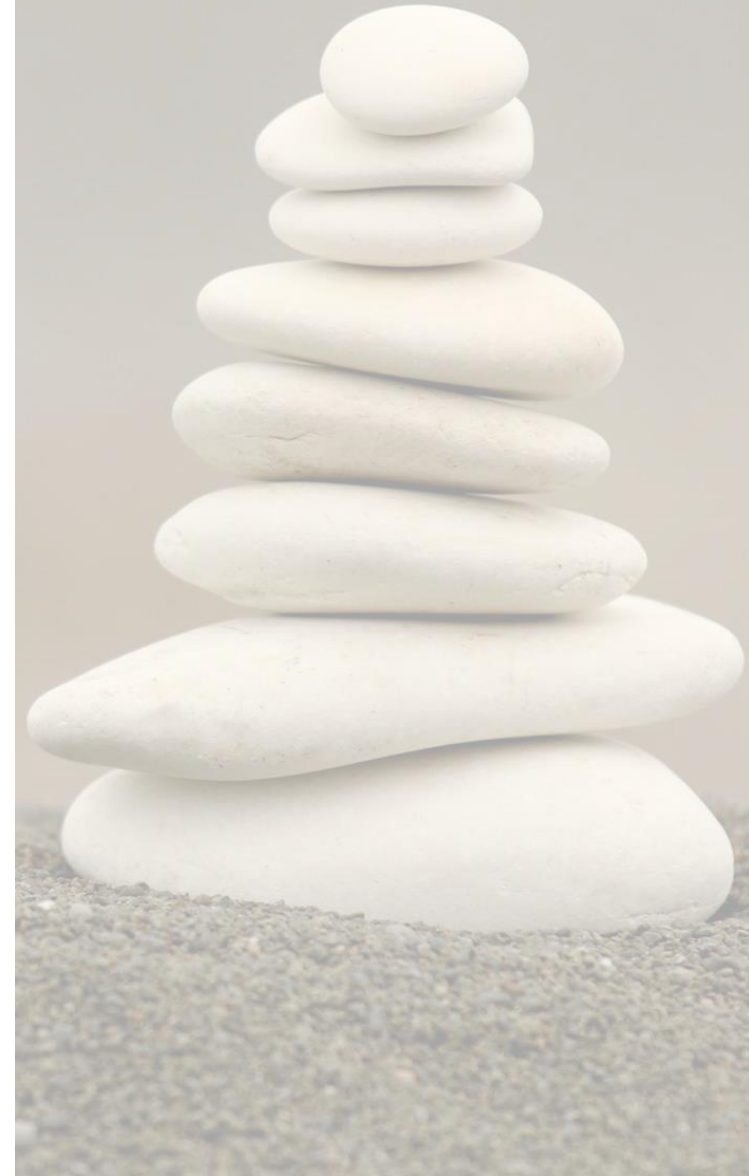


COACH DE BIENESTAR Y DESARROLLO PROFESIONAL

- Promueve entorno de trabajo de bienestar y productividad
- Acelera el Desarrollo Profesional y de competencias
- Aumenta la productividad y eficiencia
- Acompañamiento con especialización y experiencia
- Apoyo en alivianar cargas mentales en los colaboradores y separar presiones domésticas al entorno laboral

...COACH DE BIENESTAR Y DESARROLLO PROFESIONAL

- Asistencia en sitio de Coach de Bienestar y Desarrollo Profesional externo a la organizacion
- Transformación de Cultura Organizacional
- Eficiencia en la gestión de Manejo de conflictos
- No encarece la planilla



3. *ASESORIA FINANCIERA Y OPERATIVA*

DAMOS SOLUCIONES RENTABLES A LAS EMPRESAS, REDISEÑANDO SU ESTRUCTURA FINANCIERA, CONCRETANDO NUEVAS RELACIONES BANCARIAS, DE ACUERDO A UNA AUDITORIA OPERATIVA PREVIA y NECESIDADES REALES ; CON EL PROPOSITO DE MEJORAR LOS FLUJOS Y SU CORRECTO APALANCAMIENTO, SEGÚN LA OPERACIÓN ACTUAL, DE MANERA QUE LA EMPRESA RENTABILICE EL USO DE LOS FONDOS DE LA FORMA MAS EFICIENTE, Y LE PERMITA CRECER HOLGADAMENTE EN EL SIGUIENTE PERIODO.





4. DESARROLLO DE NUEVOS NEGOCIOS

Apoyamos a empresas y/o empresarios en la concepción de nuevos negocios:

- Banco de contactos,
- Estructuración legal y operativa
- Acompañamiento en el proceso de financiamiento
- Implementación del proyecto

NUESTROS CLIENTES

